



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Thor Holm Plastvarefabrikk AS

Rapport 2024

Innhold

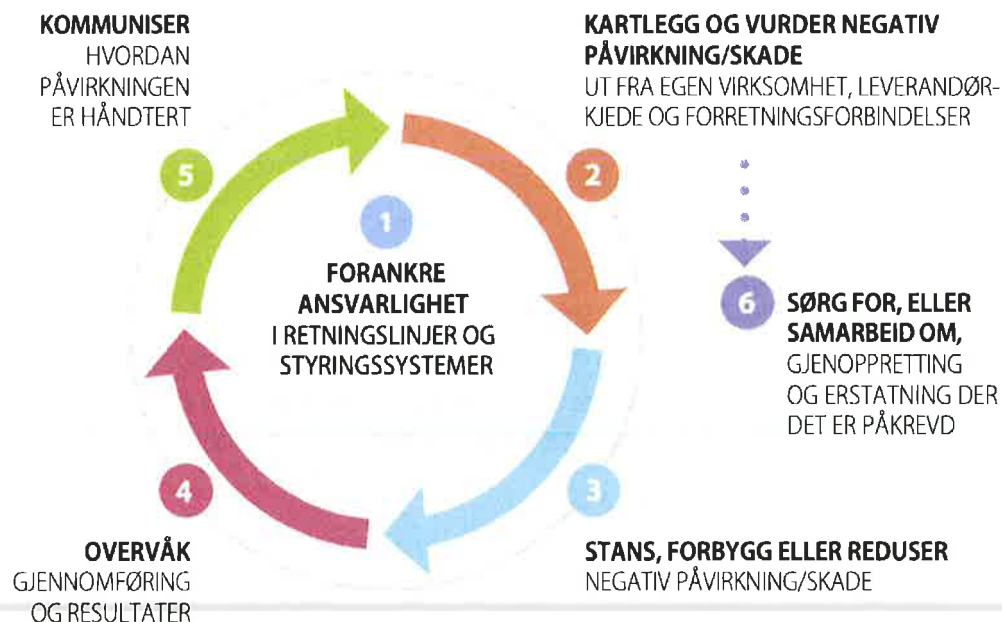
1. Innledning
 2. Beskrivelse av virksomheten.
 3. Rutiner og retningslinjer
-
4. Faktisk avdekkede negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser.
 5. Videre tiltak

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Thor Holm Plastvarefabrikk AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i.h.t åpenhetsloven og offentliggjøre dette.

THP er en del av et konsern som nylig ble omfattet av åpenhetsloven. I den forbindelse er vi forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og kartlegge, samt risikovurdere leverandører i forhold til mulige menneskerettighetsbrudd.

I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre rutiner for hvordan THP håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Modellen er bygget på OECD's veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

2. Generell beskrivelse av virksomheten

Thor Holm Plastvarefabrikk AS (THP) ble grunnlagt i 1962. THP produserer produkter i komposittmaterialet glassfiberarmert polyester. Hovedproduktene er Skiguard takbokser og King Top plantopper til pickup. I tillegg importerer vi en rekke ekstrautstyr til biler, hovedsakelig pickup. Pickuputstyret selges til bilforhandlere og privatmarkedet i hele Norge via nettbutikken www.pickupsenteret.no.

Skiguard takbokser distribueres gjennom datterselskapet Skiguard AS. Målgruppen er bilforhandlere i Norge. Skiguard eksporterer også noe takbokser, blant annet til Skiguard USA, men foreløpig er hovedmarkedet Norge.

THP produserer egne merkevarer på Nerstad i Sigdal, i egneide produksjonslokaler. Vi samarbeider tett med Eiker og Modum bedriftshelsetjeneste, og setter hvert år en årsplan på nødvendige vurderinger/tiltak. Vi har regelmessige helseundersøkelser, og målinger i produksjonslokalene for å sikre at våre ansatte ikke utsettes for høyere verdier av kjemikalier/gasser/støv og støy enn det som er anbefalt eller satt. Vi har også jevnlig kontroll av arbeidstilsynet. Vi følger arbeidsmiljøloven og andre lovpålagte regler og anbefalinger, og ser dermed at vår største risiko først og fremst ligger hos leverandører og underleverandører utenfor Norges grenser.

THP har per 30.juni 30 ansatte, av disse er 8 kvinner. Det er tre kvinner i administrative lederstillinger. Selskapet har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn. THP har en overvekt av mannlige ansatte per i dag. Bransjen er preget av tungt fysisk arbeid som har virket begrensende på rekrutteringen av kvinnelige medarbeidere. Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende.

3. Rutiner og retningslinjer

THP har i samråd med leverandør av HMS-system utarbeidet rutiner og retningslinjer for hvordan vi arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vil blant annet si rutine for kontroll av leverandørkjeden og rutine for gjennomføring og redegjørelse av aktsomhetsvurderinger.

THP ble i 2023 sertifisert Miljøfyrtårn. Sertifiseringen og arbeid mot resertifisering, er med å sikre kontinuerlig arbeid med rutiner og etterlevelse av retningslinjer.

Vi har utarbeidet en Code of Conduct (våre etiske retningslinjer), der nye leverandører bes underskrive denne ved avtaleinngåelse. CoC henviser til våre krav og forventninger når det kommer til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Faktisk avdekkede negative konsekvenser

I våre aktsomhetsvurderinger har vi fokusert på de mest vesentlige leverandørene, basert på de med høyest prosent av den totale innkjøpssummen, og/eller produksjon i risikoland (eller deres underleverandører i risikoland). Leverandører som står for 84,90% av

samlet innkjøp er analysert. Det vil si at det er 13 leverandører vi har begynt å sette søkelys på når vi vurderer verdikjeden gjennom Miljøfyrtårn-arbeidet.

Våre mest vesentlige leverandører holder til i Norge, Sverige, Danmark, Latvia og Tyrkia, men flere av våre leverandører har underleverandører i land som innebærer høyere risiko. F.eks. Kina og Thailand.

Av de leverandørene vi har kartlagt har ingen av de kunnet rapportere på brudd eller mistanke om brudd på grunnledende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. En av de største leverandørene med underleverandør i land som Thailand, USA og flere land i Europa har signert vår CoC, og vi jobber med at flere skal gjøre dette.

En leverandør rapporterer at verdikjeden er noe uoversiktlig for underleverandørene i Kina, men at de følger opp og gjør tiltak dersom det skulle dukke opp avvik eller brudd. Risikoen for brudd i denne kjeden anses som relativt stor, så dette er også noe vi vil følge opp videre, gjennom videre dialog.

Flere leverandører opplyser at de har flere mulige underleverandører i samme markeder, som gjør det mulig å bytte underleverandør dersom det skulle avdekkes brudd i retningslinjene.

Det er ikke kartlagt negative konsekvenser så langt hos noen av våre vesentligste leverandører. Det er noe variasjon i hvor utfyllende svar vi har fått, men dette er et pågående arbeid, så vi jobber årlig med å innhente oppdatert informasjon gjennom spørreundersøkelser. Undersøkelsen videreutvikles og forbedres fortløpende slik at graden av risiko med tiden vil bli mer kalibrert og nøyaktig. Vi har undersøkt at de norskregistrerte firmaene gjennomfører tilsyn og revisjoner.

5. Videre tiltak

Per nå kan vi konkludere med at det ikke er avdekket noen negative forhold hos våre leverandører eller deres underleverandører, og har derfor ikke sett grunnlag for å iverksette tiltak. Vi vil fortsette å følge opp hver enkelt leverandør der det er behov og kontinuerlig arbeide for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede.

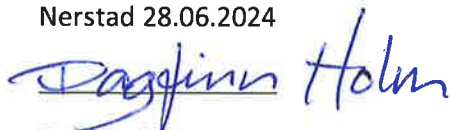
Hvis vi avdekker negative forhold vil iverksette meningsfulle tiltak, og i den grad det er mulig, støtte leverandør i å kunne rette opp et brudd. Det overordnede målet vil være å stoppe eventuelle brudd, bedre situasjonen og redusere risikoen. De leverandørene som

ikke er villige eller i stand til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som THP's leverandør eller samarbeidspartner.

Innsynsbegjæring

Enhver som ønsker ytterligere innsyn i vårt arbeid med kartlegging av grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold bes kontakte oss på: post@holmplast.no, merk e-posten med Åpenhetsloven innsyn.

Nerstad 28.06.2024

A handwritten signature in blue ink that reads "Dagfinn Holm". The signature is written in a cursive style with a horizontal line under the first part of the name.

Dagfinn Holm

Styreleder og daglig leder

